

住房公积金的缴存，按照住房公积金管理条例的规定，住房公积金是由用人单位和职工个人按照同比例缴存，其中职工是

按照

本人上一年度月平均工资乘以职工住房公积金缴存比例；单位为职工缴存的住房公积金的月缴存额为职工本人上一年度月平均工资乘以单位住房公积金缴存比例。



从缴存基数来看，公务员和事业单位工作人员，对纳入养老保险缴费基数规定是有一定差距的，公务员的年终奖是要纳入缴费基数的，但是事业单位工作人员除了基本工资、津贴补贴、绩效工资等以外，实际上年终奖没有纳入缴费基数。如果当地住房公积金的缴存基数与养老保险的缴费基数是一致的，事业单位工作人员的缴费基数就会低于公务员的缴费基数。

但我们在分析问题，认识问题时，都要按照一分为二的观点去认识 and 比较，其实很多事业单位工作人员，特别是部分差额拨款事业单位的工作人员，其每年的工资收入都要远远高于公务员，比如三甲医院的医生和护士，部分科研院所和高等学校等，这部分单位的年收入很多人都是年薪制，有的还有项目科研经费，各种奖金也是非常高的。所以这部分事业单位工作人员的住房公积金会高于公务员。

从缴存比例来看，住房公积金的缴存比例最低为5%，最高的为12%，公务员住房公积金的缴存比例，在一个县的范围之内基本上是统一的，由于是由财政全额拨款，缴存比例是多少，县级以下的各个部委办局和乡镇是没有自主权的。