

一、人工智能部门，都在招聘什么职位

正常情况下，会招聘：算法工程师、数据工程师、自然语言处理工程师、计算机视觉工程师等职位。以上都是人工智能部门的重要职位。

二、人工智能的产业需求和人才需求

“人工智能行业发展迅猛，市场需求足够大，但真正的人才稀缺。优秀的工程师，市面上很难招到。” 据了解杭州大拿科技股份有限公司：目前该公司员工约40人，校园招聘和猎头招聘各占一半，2018年希望再招50到100人，不过在985、211或者行业内名校都“招不满”。

“一些好的大学里会有类似计算视觉方向的实验室，但离直接工作要求的能力还有一定距离。”

“人才市场上几乎没有人工智能人才，有也抢不到，我们只能招计算机专业毕业生自己培养。培养周期是半年到一年，才能够进入这个行业。”

人工智能人才招聘难、培养难，留住自然也难。

据调查一些相关企业了解，一般一两年工作经验的员工月薪约8000元，能够独立操作的员工月薪可过万元，且上涨速度很快。

三、ai人工智能招聘优缺点

一，优势主要体现在以下几个方面：

1.提高效率：AI面试可以24小时不间断进行，无需人力参与，大大提高了面试的效率。同时，AI面试可以同时多个求职者进行面试，无需等待，大大节省了求职者的时间。

2.公正公平：AI面试通过算法进行评估，避免了人为的主观因素影响，使得面试过程更加公正公平。同时，AI面试还可以通过大数据分析，对求职者的能力进行更加准确的评估。

3.灵活便捷：AI面试无需地点限制，只需要求职者有网络和电脑就可以进行。这使得求职者可以在任何地方进行面试，大大提高了面试的便捷性。

4.数据分析：AI面试可以收集和分析大量的数据，为企业提供更多的信息，帮助企

业更好的了解求职者，从而做出更加准确的决策。

1.缺乏人情味：虽然AI面试可以模拟真实的面试环境，但是它无法完全替代人的情感和直觉。这可能会使得面试过程显得冷漠，缺乏人情味。

2.技术问题：AI面试依赖于技术，如果技术出现问题，可能会影响到面试的进行。同时，AI面试的算法也可能存在偏差，导致评估结果不准确。

3.隐私问题：AI面试需要收集大量的个人信息，这可能会引发隐私问题。如果信息泄露，可能会对求职者造成伤害。

4.技能评估：AI面试主要通过语言和表情来评估求职者，对于一些需要实际操作的职位，AI面试可能无法准确评估求职者的能力。

四、西门子招聘需要什么条件

1.学历：西门子通常招聘本科及以上学历的人才，拥有相关专业的学位或证书可以优先考虑。

2.语言能力：良好的英语水平是西门子员工的必备条件之一，因为公司业务涉及到全球各地的客户和合作伙伴。

3.工作经验：西门子通常要求员工具有一定的工作经验，能够熟练地掌握相关技能和知识。

4.团队合作：西门子注重团队合作和协作精神，员工需要具备良好的团队合作能力。

5.创新精神：西门子鼓励员工积极创新，能够独立思考和解决问题，具有创新思维和创新能力。

6.职业道德：员工需要遵守职业道德和行为准则，能够积极参与公司的发展和成长。

五、ai智能开发招聘要求

本科及以上学历,计算机/通信/电子等相关专业,1年以上C/C++开发经验

熟练掌握面向对象思想,数据结构和算法,熟悉常用设计模式,拥有较好程序设计思想

有机器学习或AI方向工作背景优先