

一、如何抓住人工智能新机遇

1、作为“ABC (AI、BigData、Cloud) 时代”的重要代表技术之一，人工智能是当前一个比较热门的领域，无论是科技界还是传统行业对于人工智能的关注度都比较高。不少科技公司也陆续开始布局人工智能领域，以便于在未来的产业互联网阶段占有一席之地，而传统行业更是需要人工智能技术来解决眼下的招工难问题（尤其是低附加值岗位），未来传统行业更需要人工智能技术来赋能企业创新，所以人工智能在未来将有广阔的发展空间。

2、人工智能的发展会进一步促进广大传统行业的智能化升级，由此将带来人才结构的升级，所以掌握一定的人工智能技术将会提升职场竞争力，也会获得一个较为广阔的发展空间。所以对于普通职场人来说，要想抓住人工智能的发展机遇首先就要从了解人工智能技术开始，进而与自身所处的行业相结合，以便于发现新的发展机会。未来更多的人工智能产品将走进生产环境，由此会创造出大量新的工作岗位，从事这些岗位通常既需要拥有行业知识也需要懂得人工智能知识，这个变化也会给掌握新技术的职场人（尤其是年轻人）带来新的发展机遇。

3、人工智能的发展也会在一定程度上促进职业教育领域的发展，大量的职场人需要通过专业的培训来掌握人工产品的使用，同时一些较为复杂的岗位通常需要一个系统的学习过程，而这都将会进一步促进职业教育领域的发展。

4、最后，人工智能的发展需要一个系统的过程，同时也需要物联网、大数据、云计算等技术的同步支持，在人工智能落地应用的过程中也需要不断克服各种困难，也许这需要一个漫长的过程，但是这个过程也必然会释放出大量的机会。从目前的知识结构来看，了解人工智能技术可以从编程语言开始，比如Python。

5、我从事互联网行业多年，目前也在带计算机专业的研究生，主要的研究方向集中在大数据和人工智能领域，我会陆续写一些关于互联网技术方面的文章，感兴趣的朋友可以关注我，相信一定会有所收获。

6、如果有互联网方面的问题，或者考研方面的问题，都可以咨询我，谢谢！

二、人工智能招聘岗位要求

1、以下是我的回答，人工智能招聘岗位要求通常包括以下几个方面：

2、专业技能：候选人需要具备与人工智能相关的专业技能，包括机器学习、深度学习、自然语言处理、计算机视觉等领域的知识。

3、编程能力：候选人需要熟练掌握至少一种编程语言，如Python、Java、C++等，并具备良好的编程习惯和代码阅读能力。

4、数据处理和分析能力：候选人需要具备数据清洗、数据预处理、数据挖掘等方面的技能，能够从海量数据中提取有用的信息。

5、团队合作和沟通能力：候选人需要具备与团队成员、客户和其他相关人员进行有效沟通的能力，能够理解和表达复杂的概念，并能够与他人合作解决问题。

6、创新思维和解决问题的能力：候选人需要具备创新思维和解决问题的能力，能够独立思考并提出新的解决方案。

7、英语能力：由于人工智能技术主要源于英语国家，因此候选人需要具备英语阅读能力，以便跟踪最新的技术进展和研究趋势。

三、人工智能技术是否造成就业难和招工难

1、增加真正去动脑筋，去研发人员的就业，减少的是一些基础劳动力和一些高精度的操作人员。

2、物竞天择适者生存，这是没办法的一件事情，减少就业的是哪些？基本上都是劳动底层人员，比如流水线工人，本来需要十几个人组成的流水线，现在只需要一两个机器人就可以24小时不间断的工作，还比如一些高精密的技术活，因为一些人工智能都是通过编程来工作，它们的失误率很小很小，而一些高精密的技术活由人来进行会有一定的风险失误。

四、萝卜招聘是什么意思

1、萝卜招聘（RabobankRecruitment）是指荷兰Rabobank集团旗下的综合性招聘服务。其中包括职位招聘、面试技巧咨询、背景调查手段、应聘者心理测评等多方面的服务。

2、萝卜招聘还能够提供给企业或个人全面的招聘相关服务，通过他们的招聘服务，可以帮助企业更有效地推广招聘，帮助企业招聘出心仪的员工，节省招聘成本，提高企业的竞争力。

五、智联招聘是什么意思

智联招聘面向大型公司和快速发展的中小企业，提供一站式专业人力资源服务，包

括网络招聘、报纸招聘、校园招聘、猎头服务、招聘外包、企业培训以及人才测评等等，并在中国首创了人力资源高端杂志《首席人才官》，是拥有政府颁发的人才服务许可证和劳务派遣许可证的专业服务机构