

一、人工智能的发展可能会造成哪些工程伦理方面的问题

1、一是失业和财富不平等的问题。随着科学技术的发展，许多人类工作将被机器人取代，那么因此而失业人员的生活保障由谁负责？此外，人工智能学会自己做决定，这种决策能力将允许人工智能取代某些管理职位。人工智能取代人类劳动力将导致财富分配不均和贫富差距扩大。工人们拿到工资，公司支付工资，其余利润投入生产以创造更多利润。然而，机器人不需要报酬，这使得大公司能够通过人工智能获得更多利润，从而导致更大的财富不平等。在工程领域，人工智能可以创造新的就业机会，但由于数字很小，这并不能弥补失去的工作岗位数量。

2、二是安全性问题。安全性是人们评价一项技术的重要指标。安全问题也与道德问题密切相关。人工智能的安全性可以分为三个部分：错误和偏差、失控、滥用新技术。人类无法避免这些错误，人工智能也无法避免错误。人工智能具有自学的能力，人工智能可能会学习到错误的信息并造成安全威胁。例如，在自动驾驶汽车领域，由于背景算法的错误，人工智能可能导致严重的安全事故。至于缺乏控制，人工智能通过不断学习对复杂问题做出自己的判断。由于算法的复杂性，人们难以知道这些判断的依据。这些判断受到初始算法中人为偏见的影响。由于算法的设计缺乏透明度，人们无法有效地控制和监督后续过程，可能造成危害社会安全和稳定的后果。人工智能应用的有些领域是危险的，比如在军事工业中的应用带来了一系列威胁与挑战，在太空领域的应用可能对全球战略稳定和军事安全带来破坏性影响，对人类战争活动带来的影响更是不可忽视的。

3、三是隐私问题。人工智能的进步伴随着大数据的不断收集，而很多数据都与个人信息有关，未经允许收集这些信息会侵犯人们的隐私。人工智能在人脸识别中的应用对人们的隐私构成了极大的威胁。事实上，在人工智能进入我们的生活之前，人工智能已经收集了我们的隐私。每个用户在网站注册时都必须同意用户政策，这涉及隐私问题。由于大数据的发展，个人用户的隐私受到极大威胁。在享受人工智能带来的便利的同时，用户的隐私也受到了损害。

4、四是环境问题。在人工智能取代人类工作的过程中，会出现一些与环境有关的伦理挑战。首先，人工智能机器数量的快速增长将导致资源的大量消耗。第二，人工智能的替代非常快，过时的产品需要环保处理，而重金属污染问题很难处理。

5、五是控制和监督问题。人工智能需要监管，但目前没有普遍接受的行业标准。缺乏行业标准可能会导致产品本身的质量出现巨大差异。

二、中大人工智能学院怎么样

1、中大人工智能学院师资力量雄厚，校园环境优美，老师认真负责，是一所教育

质量非常好的高等院校。

2、中山大学在珠海校区新成立人工智能学院和软件工程学院。

3、中山大学充分利用计算机学科优势，广州超算中心等科研平台优势，珠海校区深空、深地、深海、数学等学科布局优势创立了人工智能学院，致力于培养人工智能领域的研发及管理人才。全国招生计划90名。

4、软件工程学院充分发挥中山大学作为一所综合性大学的学科优势，不断创新计算机软件人才培养模式，围绕工业软件、区块链、Web应用、云计算物联网等，形成鲜明的应用型、复合型、工程型、创新型的高素质计算机软件人才培养特色。

三、人工智能与软件工程的区别

1、在课程上，两个专业课程有较大差距。众所周知人工智能领域是Python的天下，因此人工智能专业以Python为中心，学习Python数据结构；软工班则学习JAVA数据结构。此外，人工智能专业会跟数科院的一起学习拓扑学，还有其他的一些人工智能领域的基础学科；而软件工程专业要学习如何使用系统化，规范化，可度量的过程来开发软件，以及如何对软件产品做软件测试、进行软件体系结构设计。

2、简言之，人工智能专业以人工智能领域为导向来学习，目的精确；软件工程专业更广泛，可向多方向发展就业。软件工程教你如何系统规范地设计、分析、实现、测试一个产品，不关心具体做的是什麼产品；人工智能教你怎么做出人工智能领域的相关产品。

四、ai人工智能项目主要是做什么

1、机器人通常需要专业知识库(词库)，也可以通过自己编辑好的相关词，机器人会自动通过关键词匹配好，然后进行输出互动。

2、客服机器人搜索知识库，实现单轮和多轮对话。它不需要意图识别，但需要分析各种信息，并向访问者提供有效的反馈。这是一个命中率，所以不是一个小困难。幸运的是，这项技术相对成熟，已经商业化。

3、教机器人、保姆机器人、政务服务、医疗诊断

4、幼儿教育、家政、绿色种植、零售等这些事情，都可以通过人工智能实现人力的解放。这种人工智能不需要具备自学能力，只需要程序规则完成明确的任务。

5、四、工业智能汽车、安保领域、智能家居

6、在工业领域，人工智能只能执行一些狭窄的工作，但它可以执行量级组合来完成人力的完全替换。人力资源将开展更多的商业活动，人工智能比人力资源更加高效和准确。

7、土壤质量检测、自然环境监测、农业管理战略分析、智能筛选

五、人工智能对人力资源管理的不利影响

1、虽然人工智能为人力资源企业或部门提供了相当明显的好处，但它也带来了相当严重的挑战和潜在的陷阱。对于任何AI系统，你必须正面解决最困难(但也是最关键)的一个问题就是确保它没有偏见。

2、这对人力资源的人工智能系统尤其重要，因为任何人工智能引发的偏见都可能导致公司错失合格的求职者——而且通常是在所有人不知情的情况下。