

## 一、人工智能行业怎么入行就业前景好

1、人工智能行业前景很好，入行方法是：

2、首先，当前人工智能领域的相关工作岗位还是比较多的，但是由于当前人工智能行业尚处在发展的初期，所以更多的岗位都集中在研发领域，所以当前要想在人工智能领域从事相关的工作岗位，往往对于自身的知识结构有较高的要求。从近些年来人工智能行业的人才招聘情况来看，往往会集中在研究生人才的招聘上，在具体岗位上都比较倾向于研发级岗位，比如人工智能平台开发岗位等。

3、对于普通人来说，要想从事人工智能相关工作，除了读研之外，也可以根据自身的知识机构和所处的行业，来制定学习计划。随着企业纷纷上云之后，未来人工智能产品的应用场景会越来越多，相应的人才需求也会逐渐释放出来。

## 二、人工智能工程师都去了哪里

1、企业对具有良好理论背景、能够进行算法创新的人才有更大的期盼，使得整个行业的招聘门槛变高了。

2、近两年来随着越来越多的互联网公司和传统企业转型人工智能，行业吸纳人才的范围也在不断扩大。对于想要进入该行业的非人工智能技术人才来说，这种转变也提供了更多的机会。

## 三、学人工智能和大数据能进哪些公职单位

有税务局、人力资源和社会保障局等，这些单位都涉及大数据专业知识。大数据或称巨量资料，指的是所涉及的资料量规模巨大到无法透过目前主流软件工具，在合理时间内达到撷取、管理、处理、并整理成为帮助企业经营决策更积极目的的资料。

## 四、ai人工智能招聘优缺点

一，优势主要体现在以下几个方面：

1.提高效率：AI面试可以24小时不间断进行，无需人力参与，大大提高了面试的效率。同时，AI面试可以同时多个求职者进行面试，无需等待，大大节省了求职者的时间。

2.公正公平：AI面试通过算法进行评估，避免了人为的主观因素影响，使得面试过

程更加公正公平。同时，AI面试还可以通过大数据分析，对求职者的能力进行更加准确的评估。

3.灵活便捷：AI面试无需地点限制，只需要求职者有网络和电脑就可以进行。这使得求职者可以在任何地方进行面试，大大提高了面试的便捷性。

4.数据分析：AI面试可以收集和分析大量的数据，为企业提供更多的信息，帮助企业更好的了解求职者，从而做出更加准确的决策。

1.缺乏人情味：虽然AI面试可以模拟真实的面试环境，但是它无法完全替代人的情感和直觉。这可能会使得面试过程显得冷漠，缺乏人情味。

2.技术问题：AI面试依赖于技术，如果技术出现问题，可能会影响到面试的进行。同时，AI面试的算法也可能存在偏差，导致评估结果不准确。

3.隐私问题：AI面试需要收集大量的个人信息，这可能会引发隐私问题。如果信息泄露，可能会对求职者造成伤害。

4.技能评估：AI面试主要通过语言和表情来评估求职者，对于一些需要实际操作的职业，AI面试可能无法准确评估求职者的能力。

## 五、人工智能专业能进国家电网吗

人工智能专业一般是不可以报考国家电网公司系统单位的，因为国家电网公司所属的系统单位在每年招聘应届高校毕业生时，主要招聘的专业是以电气类为主的，其他工学类，计算机类，管理类等专业少量招聘，而人工智能专业方面的毕业生很少有招聘的