

各位老铁们好，相信很多人对区块链技术交流汇报都不是特别的了解，因此呢，今天就来为大家分享下关于区块链技术交流汇报以及区块链技术交流汇报稿的问题知识，还希望可以帮助大家，解决大家的一些困惑，下面一起来看看吧！

本文目录

1. [区块链是什么？如何看待区块链？](#)
2. [区块链对于目标客户的痛点问题是什么？](#)
3. [区块链如何撬动行业进行创新？](#)
4. [区块链会如何发展？](#)

区块链是什么？如何看待区块链？

谢谢悟空问答的邀请！

长久关注我的网友都知道我对区块链和比特币的观点，正好看到钱塘号的一篇文章，和我的观点一致，且分析得非常精准，就借用其中部分内容小结一下吧。

1、区块链是一种鸡肋技术

人类社会任何技术的发明应用，本质都是为了提高社会的生产效率。而所谓区块链技术本质不过是几种早已成熟的技术的大杂烩，冗余且十分低效，除了提高了洗钱和诈骗的效率以外，对人类社会的进步毫无贡献。

2、不是蠢就是坏的区块链媒体

空气币和区块链的造富神话，让区块链自媒体也开始迎风乱扭。一群群根本不知道区块链为何物的妖魔鬼怪纷纷进驻区块链自媒体战场，开始大放厥词胡编乱造。

现在搞区块链的每个人其实都想去掉现有的中心，让自己变成中心，这是人性使然，不管人类社会发展到什么程度，人性的贪婪永远不会改变。区块链的谎言就像“没有中间商赚差价”一样，本质都是想把其它中间商都干掉，让自己成为最大的中间商。

区块链技术淋漓尽致地展现了人与人失去了信任之后社会所需要付出的高昂代价，当既有信托机制崩溃的时候，阴谋家和野心家以及诈骗犯又是如何趁虚而入，疯狂收割的。

总之，任何东西，但凡只要和区块，链，分，分布式，记账，加密，验证，可追溯

等等这些个关键词沾到哪怕一点点，这些所谓的区块链媒体人就会像狗闻到了屎了一样疯狂地把区块链概念往上套。

下面再借用巴菲特谈比特币延伸一下。

因为符合上述定义的、以比特币为代表的原教旨区块链技术，是反效率的，从经济学角度来说，不但不是一种帕累托改进，甚至还可以说是一种帕累托倒退。

5月5日，“股神”巴菲特在他领导的伯克希尔哈撒韦公司股东大会期间表示，比特币是一种“赌博设备”，不生产任何实质性的东西。他说，比特币“不生产，不和你对话，什么都不做。它就像一个海贝壳或者什么东西，那对我来说不是一种投资。”

巴菲特说，比特币有一点有限的用处，那些和欺诈活动有关。比如我揪一颗纽扣就可以当token，然后出价1000美元卖给你，看今天之内能不能涨到2000美元。

巴菲特表示，比特币有一点有限的用处，那些和欺诈活动有关。它们和很多骗局联系在一起，已经消失了。这方面有非常多的损失。

和我之前反复强调的对比特币的观点完全一致.....

点到为止吧。

你对这个问题有什么更好的意见吗？欢迎在下方留言讨论！

区块链对于目标客户的痛点问题是什么？

区块链技术有望在经济领域广泛应用

区块链技术对培育经济增长新动能、构建诚信社会、提升管理科技水平、缓解中小企业融资难有很强的现实意义，有望在经济领域广泛应用。当前，区块链技术应用还处于早期发展阶段，面临着诸多挑战，要积极推动区块链在经济社会多个领域、场景和环境中的应用，营造良好的产业发展环境，提高发展质量，加强区块链核心技术研发、专业化的应用示范，加强标准制造、人才培养以及公共服务平台的建设。

2019年中国区块链市场支出规模将接近3亿美元

据前瞻产业研究院发布的《中国区块链行业商业模式创新与投资机会深度分析报告

》统计数据显示，截止到2017年中国区块链市场支出规模仅为0.83亿美元。2018年全年中国区块链市场支出规模将达1.6亿美元。并预测在2019年中国区块链市场支出规模将接近3亿美元。现阶段区块链的总体市场规模较小，这是因为市场上的区块链项目多处于尝试阶段，投入不大。另一方面，很多企业已经认识到了区块链的潜力，计划在未来增加预算，受此影响，中国区块链市场将迎来快速增长，预计到了2023年的市场支出规模预计达到19.5亿美元，2019–2023年的年均复合增长率为60.51%。

2017-2023年中国区块链市场支出规模统计情况及预测

数据来源：前瞻产业研究院整理

中国区块链发展不利因素分析

1、技术不够成熟。目前，区块链技术在系统稳定性、应用安全性、业务模式等方面尚未成熟，无法同时满足“高效低能”、“去中心化”和“安全”等要求。其一，性能问题。区块链上可进行的交易吞吐量不高，目前的区块容量很小，导致了网络拥堵，高频次业务需求难以得到满足，很多项目在也在着手优化，但距离真实的场景例如银行、证券交易所等的交易吞吐量还有一定距离。其二，共识机制问题。能耗方面，工作量证明等共识算法能源消耗大、成本高，使得区块链浪费大量全网计算力和对力;种类方面，目前的区块链共识机制种类过少，在未来多样化的商业场景下，必然需要更加丰富的共识机制相适应。其三，安全性问题。隐私保护、有害信息上链、智能合约漏洞、共识机制和私钥保护、算力攻击、密码学算法安全等问题，都令区块链面临着平台安全、应用安全的严峻形势。其四，数据库问题。与传统数据库不同，区块链应用需要大量的写操作、HASH计算以及验证操作，专门面向区块链的数据库系统仍是需要突破的难点。

2、应用场景不明确

当前，区块链项目仍处于探索阶段，找不到具体的落地场景。目前较为看好的领域有金融、共享经济、物联网、公共服务等，但从现有的区块链技术成熟度来看，区块链应用还存在很多问题，离实际使用还有差距。其一，区块链技术的不成熟制约了商业的应用落地，目前隐私保护算法、共识机制等区块链核心技术虽种类较多，但是普遍来说还不具备商业可用性。其二，区块链的应用模式仍在探索中，区块链的“不可替代”优势还未体现。区块链本身代表了一种共识系统，应当从一个更高层次去构建一个符合相应商业场景的共识化系统，而不仅仅是做到“业务+区块链”。中国用户数多，商业场景复杂，而且任何一个商业产品均会牵涉到非常庞大的流量和人口，目前的区块链技术并不能满足。

3、专业人才稀缺

区块链技术是一门多学科跨领域的技术，其涉及领域主要包含操作系统、网络通讯、密码学、数学、金融、生产等等，但目前我国在交叉学科、领域方面尚有不足，相关领域人才供给严重不足。一方面，研发技术人才缺口大。区块链的技术研发主要集中在Go、Javascript、C和C+等编程语言上，新型的智能合约采用Haskell、Ocaml、Rholang等新型函数式编程语言。在中国的人才市场中具有相关语言资深研发经验的技术人才有非常大的缺口。另一方面，底层设计人才缺乏。与研发技术人才不同，区块链底层系统架构设计人才要掌握多项交叉学科的专业技能，不仅要深入理解区块链底层设计原理、兼具各系统架构设计经验，更要掌握具体应用场景业务逻辑。虽然目前已有部分高等院校展开交叉学科教育、区块链专项技能学科设定，但专业人才仍十分稀缺。

区块链如何撬动行业进行创新？

一方面技术本身要不断迭代更新以方便更好落地应用，另外一方面要进行相关技术的标准化和规范化，提前布好监管体系以防乱用，剩下的，就交给区块链技术去赋能各行各业做巨量变革吧

区块链会如何发展？

今年以来，区块链成为热点词汇，哪个行业和地区对区块链人才需求量大？这个大家相对陌生的行业它的薪酬水平如何？智联招聘最新发布的《2019年区块链人才供需与发展报告》中显示，区块链领域的招聘薪酬近两年持续在1.6万元/月上下波动，西安区块链存量人才占比居全国第七位。互联网等行业对区块链人才需求较大对于真正将区块链技术或产品作为核心业务的企业，技术人才和销售人才都是不可或缺的。报告显示，从行业分布看，2019年三季度，互联网/电子商务和计算机软件行业对区块链人才的招聘需求占有所有行业的比例分别为37.14%和14.45%，占需求主流。需求前十的行业还包括IT服务、基金/证券/期货/投资、教育/培训/院校等。在招聘需求中，软件工程师是需求最多的岗位，占比7.89%。其次是销售代表，占比6.6%。高级软件工程师占比3.93%，可见技术类岗位首当其冲是企业揽才的第一目标，其次是帮助公司实现盈利的销售团队。从供给端看，区块链领域求职者以Java开发工程师、软件工程师等技术类人才为主，与需求端对比，供给端的技术类人才占比较高，销售类人才占比较低，可见区块链领域并不是销售人才青睐的工作土壤，一方面这一领域成熟的商业模式还不多见；另一方面区块链技术和知识门槛较高，入行的难度也比较大。西安区块链存量人才占比居第七位 报告显示，2019年三季度，区块链招聘需求城市分布中，深圳、上海、北京位于第一梯队。值得注意的是，在区块链招聘需求城市分布中，西安以1.98%的占比跻身前十，居第九位。报告还对区块链存量人才（即拥有区块链相关知识、技能或从业经验的人才）进

行专门分析。数据显示，区块链存量人才来源主要集中于互联网/电子商务行业占比40.19%，其次是计算机软件行业占比16.36%，基金/证券/期货/投资行业占比11.10%。互联网及计算机软件行业，与区块链底层技术逻辑相呼应，成为主要人才来源。区块链存量人才主要集中于一线城市，其中北京、深圳、上海，存量人才占比位居前三，人才储备充足。值得注意的是，西安也跻身区块链人才居住城市的前十，以1.97%的存量人才占比居第七位。区块链存量人才学历普遍偏高，大部分为本科及以上学历，区块链存量人才多毕业于计算机科学与技术、软件工程、金融学等相关专业。区块链领域招聘薪酬月薪在1.6万元上下波动 报告显示，区块链相关岗位的招聘薪酬大幅领先于全国平均水平，这或许也是其人才吸引力如此之大的关键原因。但从变化趋势看，与全行业平均薪酬的持续增长不同，区块链领域的招聘薪酬近两年持续在1.6万元/月上下波动。智联招聘大数据显示，区块链招聘人数数量TOP10职位中，热门岗位软件工程师平均招聘薪酬为16008元/月；销售代表平均招聘薪酬10094元/月；高级软件工程师平均招聘薪酬23606元/月。其中合伙人平均招聘薪酬最高，为75975元/月，位居薪酬榜首。除此之外，其他高薪岗位多为高级专业技术岗，值得注意的是销售岗等通用岗位也开始成为行业高薪聘请岗位。

OK，关于区块链技术交流汇报和区块链技术交流汇报稿的内容到此结束了，希望对大家有所帮助。