

本篇文章给大家谈谈人工智能岗位招聘，以及人工智能岗位要求对应的知识点，文章可能有点长，但是希望大家可以阅读完，增长自己的知识，最重要的是希望对各位有所帮助，可以解决了您的问题，不要忘了收藏本站喔。

本文目录

1. [招聘有哪些网站](#)
2. [AI人工智能领域的创业风口，普通创业者该如何抓住？](#)
3. [为什么一些人工智能岗位招聘，要求熟练使用C/C++？](#)
4. [马斯克招人标准](#)

招聘有哪些网站

招聘网站有:前程无忧、中华英才网、智联招聘、58同城、BOSS直聘。

扩展资料:

招聘是指招收和聘请工人、职员参加工作。在资本主义制度下，招聘职工采取自由竞争的原则。

招聘，一般由主体、载体及对象构成，主体就是用人者，载体是信息的传播体，对象则是符合标准的候选人。三者缺一不可。

载体种类较多，口碑或牛皮癣式的纸片，简单、经济;广播、电视、报纸、杂志等，高级但费用昂贵;科技发达，思想进步，将互联网作为载体的趋势正逐渐兴盛。

"前程无忧"(Nasdaq:JOBS)是国内一个集多种媒介资源优势的专业人力资源服务机构，创始人为甄荣辉。它集合了传统媒体、网络媒体及先进的信息技术，加上一支经验丰富的专业顾问队伍，提供包括招聘猎头、培训测评和人事外包在内的全方位专业人力资源服务，现在全国25个城市设有服务机构。

智联招聘(Zhaopin)创建于1994年，拥有1.4亿职场人用户，累计合作企业数达400万家。

2017年7月，智联招聘推出"企业智赢计划"，依托强大的数据实力，颠覆传统招聘模式，建设开放职岗生态系统，重塑人力资源市场招聘服务标准。

智联招聘先后入资51社保、脉脉、猿圈等战略伙伴。

智联招聘凭借大数据和AI技术打造开放的人力资本生态，让人才和机会更精准高效的建立连接，为生态内的合作伙伴创造更多价值。

AI人工智能领域的创业风口，普通创业者该如何抓住？

普通人，我理解的是没有ai技术的人。

ai人工智能按照目前的研究发展来看，是需要一个场景一个场景来普及。

我们回过头来看，工业革命的发展进程，首先是发明了蒸汽机，然后对蒸汽机进行优化，应用到工业中，后来又发明了燃油机，逐步进入了家庭。再看信息革命的时候，有了个人电脑，而又发展了互联网，而后才有了门户网站，又发展了搜索引擎，最后到了移动时代。

现在我们来看ai，ai目前仍然是存在于实验室里边的东西。个别的场景已经开始使用，比如说地图和导航，有了一定的智能的基础。

个人认为人来把过去的经验进行总结和自能化为当前很长一段时间的潮流。

通常业界有三种思路演进ai，一种是弱人工智能，就是把人类已经发明创造的规则机制自动化。一种是强人工智能，让机器来帮助人进行思考。一种是超人工智能，让机器代替人进行思考。从目前的进展来看，后两者缺乏关键的突破瓶颈，比如说让机器模拟人的神经传输进行思考，比如创建一种新的思考模式让机器来完全创新的工作。说到底，人连自己都没有研究透彻，怎么能作出超越人的东西呢。所以，弱人工智能应该再很长时间内为主流ai，重要特征就是把人力思考的路径进行自动化。

所以普通人西哪个要抓住人工智能的创业风口，就是首先来审视自己是否拥有可以总结提炼的知识，然后让机器来学习，帮助人们进行决策和思考（参考导航的例子），然后对人们提供服务。

其次人工智能是帮助人们进行工作生活，势必要替代很多的人力，所以ai的普及肯定要面临传统企业的阻挠，那么ai的推广必不可少。普通人要是没有ai智能的研发能力，那么做一个最先吃螃蟹的人，帮助ai进行普及和推广也可以抓住这波浪潮。

第三，弱人工智能下的ai，一定是一个场景一个场景来解决问题。这就回到了互联网的初始时代，有的网站是卖东西，有的是读新闻，这时候的门户和导航网站逐步萌芽。普通人做不了搜索引擎，但做门户和导航还是可以的。这个拿到ai时代来看，一个可以帮助人们推荐不同场景下的ai应用也是很好的入口。

第四，人工智能需要将大量的信息给搜集起来，而后进行数据处理和计算，因此物联网和人工智能相离较近。而物联网的发展需要对现有的大量硬件系统进行更新和升级。而新设备的研发，生产，销售，维护。无论哪一方面，作为普通人仍然有很大的生存空间。

ai的时代来临，不是搞的人们么有饭吃，而是用一种新的姿态来生活，创业空间任人想象。想一想过去，看一看现在，就能找到机会。

为什么一些人工智能岗位招聘，要求熟练使用C/ C++ ？

主流的编程语言中，C/C++是执行效率最高的。基本上，无论是大流量的在线AI服务，还是客户端的AI应用程序，一般都是用C/C++实现的。Python的优势在于开发效率高，比较适合调研合适的模型结构和特征，做一些实验，但是不适合直接应用到生产环境，毕竟效率和C/C++比差的太远，无论是资源开销还是运行速度，大部分场景下都难以满足需求。所以，除非企业招聘的是研究员，主要的工作是调研新算法，比较少涉及生产环境AI程序的开发，对C/C++的掌握要求可以低一些。如果岗位需求是招算法工程师，熟练掌握C/C++就是一个基本需求了。当然，现在市场上优秀的算法工程师非常稀缺，对于一些机器学习算法基础非常扎实，CS基础也很好的候选人，即使常用开发语言不是C/C++，对C/C++的掌握不是特别熟练，作为招聘方一般也不会直接拒绝。很多情况下用人单位会倾向于先把人招进来，期望候选人在后续的工作中继续加强这方面的能力。

马斯克招人标准

马斯克领导下的推特招聘员工的标准是博士学位。根据相关资料显示，马克斯讲博士学位是招人的必要条件，重要的是精通AI技术和有能力开发有实际效用的神经系统，而后者的确很难。所有入职者必须通过硬核编程测试，寻找世界级芯片设计师。

OK，本文到此结束，希望对大家有所帮助。